

2017年3月15日

## 株式会社中村電気行動計画（第1回）

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うための行動計画を策定する。

- 1.計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日
- 2.内容 女性技術者が現状ゼロ、  
女性全員事務職で総務部に配置されている。
- 3.目標 技術職の女性を1名以上にする。

「対策」 平成29年4月1日より実施する。

- ①ホームページの採用情報欄に現状男性のみとは記載されておりませんが女性の応募がない為「男女ともにどしどし応募してください」という文言を追記する。
- ②ハローワークの求人情報の仕事内容に「男女ともに活躍できる仕事です」と追記する。