

2020年3月10日

## 株式会社中村電気行動計画(第5回)

社員の働き方の見直しと子育てを行う社員の雇用環境整備と共に女性が働きやすい雇用環境の整備の在り方を検討する。

- ① 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日
- ② 内 容 子育てを行う社員の就業生活と家庭生活との両立を支援する為、雇用環境整備・働き方改革に伴う有給休暇の取得
- ③ 目 標 計画期間内に有給休暇取得推進  
小学校就学前の育児中の社員に制度の周知
- ④ 対 策 有給休暇の取得状況を把握し全員に伝える  
保育園入園に関して相談及び支援を行う

2020年3月10日

株式会社中村電気行動計画(第2回)(女性活躍推進)

第一回策定の雇用環境整備計画は目標未達の為、第1回行動計画を引き続き行い、職種全般に広げる。

- ① 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日
- ② 内 容 女性技術者が現状ゼロ  
女性全員事務職で総務部に配属されている
- ③ 目 標 技術職・営業職の女性を1名以上にする。
- ④ 対 策
  - ・ホームページ採用欄に「男女ともどしどし応募してください」という文言を追記する。
  - ・ハローワークの求人情報の仕事内容に「男女ともに活躍できる仕事です」と追記する。