２０２３年3月２２日

株式会社中村電気行動計画(第６回)

次世代育成支援対策の一環として男性の子育て目的の休暇の取得促進は目標を達成できており引き続き更なる雇用環境の整備と女性技術者の雇用に向けて環境整備の在り方を検討する。

① 計画期間　　令和５年４月１日～令和８年３月３１日

② 内　　容　　子育てを行う社員の就業生活と家庭生活との両立を支援する為、雇用環境整備・働き方改革に伴う有給休暇の取得

女性技術者の雇用増加

③ 目　　標　　計画期間内に現状を上回る有給休暇取得推進

男女を問わずすべての社員に制度の周知

女性技術者の割合を４％以上とする。

④ 対　　策　　有給休暇の取得状況を把握し全員に伝える

保育園入園に関して相談及び支援を行う。

期間は令和５年４月１日～令和８年３月３１日までとする。